Załącznik nr 4

do ogłoszenia o naborze

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

**odnosząca się do ochrony danych w ramach procedury rekrutacyjnej do pracy,**

**w tym konkursu na wolne stanowisko urzędnicze**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1, z późn. zm.), tzw. RODO, informuję, iż:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Jędrzejowie, ul. Reymonta 1, 28-300 Jędrzejów, tel. 41 386 17 22, adres e-mail: [poradnia.jedrzejow@poczta.onet.pl](mailto:poradnia.jedrzejow@poczta.onet.pl), w imieniu której działa Dyrektor – Adam Brela.
2. inspektorem ochrony danych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Jędrzejowie jest Pan Radosław Adamiec (e-mail: r.ad@gazeta.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu zawarcia umowy o pracę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, w szczególności w oparciu o przepisy Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych.
4. odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty, którym Administrator zleci wykonanie czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych (podmioty przetwarzające). W razie konieczności dane mogą być udostępniane podmiotom udzielającym świadczeń zdrowotnych, podmiotowi organizującemu szkolenia w zakresie bhp, zakładom ubezpieczeń i brokerom ubezpieczeniowym.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez określony w przepisach archiwalnych okres, wynoszący co najmniej 5 lat.
7. posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.
9. podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, lecz konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości podjęcia zatrudnienia w naszej jednostce.
10. Pani/Pana dane nie będą  przetwarzane w sposób zautomatyzowany, np. w formie profilowania.